





## Ayuntamiento de Móstoles

### EXCUSAN ASISTENCIA:

- |                                |           |
|--------------------------------|-----------|
| - Dña. Teodora Gómez Gómez     | Experta   |
| - Dña. Angeles García González | CCM       |
| - Dña. Pilar Caja              | Agua Viva |

### INVITADOS/AS

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| - D. Aitor Perlina Sánchez | Director General Concejalía de Igualdad, Sanidad y Mayores |
| - Dña. Paloma Pérez        | Móstoles Feminista   |
| - Dña. Dolores Triviño     | Grupo AMÁS   |
| - Dña. Arántzazu Sánchez   | Grupo AMÁS   |
| - Dña. Arántzazu Larriba   | Cruz Roja  |
| - Dña. Thais Santiago      | Punto Omega  |
| - Dña. Angela Antón        | Viudas Nueva Vida  |

### AUSENTES:

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| - Dña. Marian Lorrio                       | Asociación Gestoras del Hogar |
| - Dña. Soledad Barahona Villaverde         | ASMEM                         |
| - Dña. M <sup>a</sup> Carmen Moreno García | FAVEM                         |
| - Dña. Ana López Relaño                    | CIDESPU                       |
| - Dña. Concepción del Sol González         | AA.VV.CC.                     |
| - Dña. Emilia Plaza González               | AA.VV.C                       |
| - Dña. María Isabel Pizarro                | Grupo IU-Los Verdes           |
| - Dña. Irene Gómez                         | Grupo Popular                 |



## **ORDEN DEL DÍA**

### **1. Lectura y aprobación del acta**

Antes de dar comienzo la sesión del Consejo, la secretaria del mismo informa que no aparece en el acta de la sesión anterior la representante de Punto Omega, Dña. María Victoria Martínez Jiménez, invitada a dicho Consejo y que sí estuvo presente. Se procede a la lectura del acta de la sesión del Consejo celebrada con anterioridad a la presente, aprobándose por unanimidad.

### **2. Creación de grupos de trabajo para la elaboración del VI Plan de Igualdad**

Toma la palabra la Presidenta del Consejo, Dña. Ana María Rodrigo García. Para la elaboración del IV Plan de Igualdad podemos basarnos en la Estrategia Municipal y continuar con los puntos que no se hayan llevado a cabo. Podríamos utilizarlos para potenciar al máximo estos objetivos.

Debido a la transversalidad del Plan, se podría facilitar al resto de Concejalías, pudiendo trabajar transversalmente el lenguaje inclusivo. Sería un plan de igualdad con menos objetivos, que sean cuantificables para poder evaluarlos, por ejemplo cada tres o seis meses.

La idea es priorizar objetivos que sean evaluables como por ejemplo qué tipos de cursos de formación, que tipo de oferta hace el empresariado de Móstoles para ver la formación, ver los perfiles vulnerables de menor empleabilidad. Se informa de la existencia de una Mesa Sociolaboral a la que se estima que deberíamos trabajar con sus representantes para poder trabajar y evaluar.

La representante de Móstoles Feminista, Ana Álvarez, dice que le parece bien que los objetivos sean medibles. Habría que hacer un estudio de la realidad con un compromiso presupuestario.

Mercedes Macho, comenta que el nuevo plan debería tener pocos objetivos para poderse cumplir.

Lola Triviño, dice que el plan tiene que tener un presupuesto, y pregunta cuando finalizó el anterior plan de igualdad.

La Agente de Igualdad, explica que desde el 2011 está aprobada la Estrategia Municipal para la Igualdad de Oportunidades y que las estrategias no tienen una fecha de finalización, se van revisando y evaluando a la vez que se elaboran nuevos objetivos y nuevas medidas.



## Ayuntamiento de Móstoles

También comenta que cuando se evaluó la estrategia participaron las concejalías de Educación, Sanidad, Juventud, Cultura y Servicios Sociales. El resto de las Concejalías consideran que el plan de igualdad es de la Concejalía de Igualdad. Incluso se hicieron jornadas de Mainstreaming de género y sólo participaron esas Concejalías.

Ana Álvarez, pregunta qué si el Plan sólo es nuestro. La Concejala de Igualdad responde que nosotras somos el punto de partida y pasarlo a las concejalías. Tener claro en cada área lo que queremos hacer, por ejemplo en Cultura que se hagan un tanto por ciento de exposiciones de mujeres o películas feministas. Que en empleo haya cursos para mujeres. Habla de las mujeres que vienen a la Concejalía de Igualdad.

Ana Álvarez opina que el plan no es solo para las mujeres que vienen a la Concejalía, es para toda la ciudadanía.

La Concejala, expone que podemos partir de la Concejalía de Igualdad con una serie de objetivos y ver las necesidades de las mujeres de Móstoles, que cada Concejalía aporte como está la situación de la mujer, para ello pone ejemplos.

Mercedes Macho, pide un borrador de la Estrategia

Lola Triviño dice que hay muchas mujeres en Móstoles que no se acercan a la Concejalía y que hay que buscar la fórmula para llevar a las mujeres a la misma.

Ana Álvarez, comenta que el Plan de Igualdad no es de Servicios Sociales.

Beatriz Romero aporta que el Plan de Igualdad tiene que ser compatible y trabajar en coordinación con el resto de las Concejalías.

Ana Álvarez, expone que hay que hacer un diagnóstico de la realidad, que debe haber un compromiso político. Que esté presupuestado y que lo ideal sería que los presupuestos del Ayuntamiento tuvieran indicadores de impacto de género, como lo tienen algunos municipios caso de Madrid y en Andalucía. Para ello deberían comprometerse todos los grupos políticos.

La Concejala de Igualdad interviene para comentar lo que podemos hacer, lo óptimo es un plan, tener un compromiso presupuestado e intentar los indicadores, lo importante es avanzar, aunque no sea al cien por cien.

Ana Álvarez responde, que hay que hacer un diagnóstico de la realidad. Lola Triviño, apunta que el plan tiene que tener el diagnóstico, el compromiso político y el presupuesto.

La Concejala de Igualdad dice que con los datos que tenemos en la Concejalía y los datos que tengan las organizaciones de mujeres podemos empezar.



## Ayuntamiento de Móstoles

Tal vez se podría llegar a un acuerdo con la Universidad Rey Juan Carlos para el diagnóstico o contratar a una empresa para que lo haga. Una vez que tengamos el diagnóstico veremos los ejes sobre los que vamos a trabajar.

Paloma Pérez, dice que hay que comprometer a todas las Concejalías y estudiar el impacto de género en ellas y en toda la población.

Para concluir, la presidenta propone que desde la Concejalía de Igualdad y las Asociaciones se vaya avanzando en el diagnóstico, con datos de la realidad de Móstoles para volver a reunirnos en dos meses, después de Semana Santa.

La Agente de Igualdad, mandará la Estrategia Municipal, la documentación elaborada en la Concejalía, para tenerla como referencia.

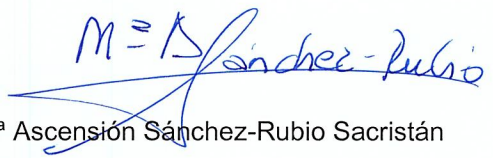
### 3. Ruegos y preguntas

Rosaura Calvo pregunta por las actividades de marzo y Beatriz Romero comenta que al finalizar el Consejo pueden comentar cualquier cuestión relacionada con las mismas.

Y sin más asuntos que tratar, se da por finalizada la sesión siendo las 18:40 h.

  
Fdo.: Ana María Rodrigo García  
Presidenta del Consejo



  
Fdo.: Mª Ascensión Sánchez-Rubio Sacristán  
Secretaria del Consejo