

Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana: Mercedes Parrilla destaca la racionalización del gasto y la optimización de la plantilla municipal como principales ejes de la política de personal del Ayuntamiento

Fecha de publicación: 30/03/20150:00

Descripción:

Para la Concejal de Recursos Humanos "la misión principal de este Área ha sido garantizar el dimensionamiento, cualificación y condiciones laborales adecuadas en la plantilla de empleados públicos al objeto de alcanzar una prestación eficaz de los servicios públicos".

La Concejal de Recursos Humanos y Seguridad Ciudadana, Mercedes Parrilla, ha dado a conocer el balance de las actuaciones realizadas en su Área durante el periodo 2011-2014.

Mercedes Parrilla ha resaltado como uno de los principales logros el cumplimiento del plan de racionalización del gasto en el área de personal, comprometido en los planes de ajuste, y cuyo resultado ha sido la disminución paulatina del gasto en materia de personal a lo largo de los últimos años, siendo para el año 2014 de 570.402 € menos, respecto al año anterior y de 11.000.000 € menos respecto al año 2010.

Para Parrilla, "la misión principal del área de Recursos Humanos ha sido garantizar el dimensionamiento, cualificación y condiciones laborales adecuadas en la plantilla de empleados públicos al objeto de alcanzar una prestación eficaz de los servicios públicos. Este ha sido uno de los objetivos en el que se han centrado los esfuerzos del área de recursos humanos, uno de los objetivos más difíciles de alcanzar y de acometer, ya que tanto la restricción presupuestaria y normativa han limitado la contratación de personal, lo que nos ha llevado a la redistribución de efectivos y a la optimización de la plantilla actual".

Parrilla ha destacado el esfuerzo realizado por la plantilla de trabajadores municipales, un esfuerzo que ha permitido no sólo el mantenimiento del empleo público sino mantener intacto el gasto en áreas prioritarias como la de servicios sociales y fomento del empleo.

Aumentar el rendimiento y la productividad del personal municipal

Mercedes Parrilla resalta el impulso y mejora de la formación, al objeto de desarrollar las competencias y cualificación de los empleados públicos adecuándolos a las necesidades de los diferentes servicios. Esta acción contemplada en el plan estratégico de la ciudad, ha arrojado los siguientes resultados en el periodo 2011-2014: un incremento del 34% en acciones de formación realizadas, del 28% en horas de formación y del 31% en el número de empleados formados.

Impulso de programas de formación e información en materia de prevención de riesgos laborales

Aspectos como la información, formación, adaptación de puestos de trabajo, revisión y mejora de medidas preventivas en función del examen periódico de los riesgos para cada una de las categorías profesionales, han dado como resultado una disminución del absentismo por enfermedad común, así como en el número de accidentes laborales.

Por otro lado, el área de Recursos Humanos se ha comprometido con un plan de mejora, establecido y concretado en el Plan Estratégico de Recursos Humanos, en el que destaca el desarrollo de los proyectos que introducen herramientas de calidad y de comunicación, tales como:

La Carta de Servicios del área de Recursos Humanos, que es un documento a través del cual se informa públicamente a la plantilla municipal de los compromisos de calidad que se asumen en la prestación de los servicios, el Portal del Empleado y la Guía del Empleado, entre otros.

Más información en:

- www.mostoles.es
- www.conectamostoles.com
- [facebook.com/ayuntamientomostoles](https://www.facebook.com/ayuntamientomostoles)
- [youtube.com/user/ayuntamientomostoles](https://www.youtube.com/user/ayuntamientomostoles)
- Twitter: @aytomostoles