

Móstoles acoge los II Desayunos con Empresarios que trabajan por la inclusión social de personas con enfermedad mental o trastornos psicológicos

Fecha de publicación: 1/12/2015 0:00

Descripción:

El encuentro se celebró en el Vivero de Empresas del Ayuntamiento de Móstoles y contó con la asistencia de Jessica Antolín, Primera Teniente de Alcalde y concejala de Empleo, Industria, Coordinación Territorial, Participación Ciudadana y Nuevas Tecnologías.



Jessica Antolín, Primera Teniente de Alcalde, ha participado esta mañana en el "II Desayunos de Trabajo con empresarios y entidades que trabajan por la inclusión social de personas con enfermedad mental o trastorno psicológicos", organizado por la Red de Centros de Rehabilitación Laboral de la Comunidad de Madrid (CRL's) en colaboración con la Agencia de Colocación del Ayuntamiento de Móstoles y EMPESA.

Durante el encuentro, Antolín manifestó el apoyo y compromiso firme del equipo de Gobierno municipal a este tipo de iniciativas, en las que "la colaboración entre profesionales, entidades y empresarios" es fundamental para acabar con el estigma que sufren estos ciudadanos con trastornos psicológicos (fobias, depresiones, adicciones, bipolaridad,..), posibilitando su inserción laboral como ciudadanos de pleno derecho.

Las altas tasas de desempleo es uno de los grandes problemas de nuestro tiempo, señaló la edil, "un problema que se agrava aún más en este colectivo, donde el porcentaje de desempleo puede alcanzar el 80 o 90 %". A esta falta de empleo se une la escasez de recursos para desarrollar itinerarios formativos y de reinserción laboral adaptados y es aquí donde "queremos reconocer el trabajo de los CRL´s de la Comunidad de Madrid, ya que los excelentes datos de inserción así lo avalan, pues el 50% de las personas que acceden a los CRL´s consiguen empleo", destacó.

Celebrado en el Vivero de Empresas del Ayuntamiento de Móstoles, los II Desayunos sirvieron para informar a los más de 45 empresarios allí reunidos acerca de los diversos servicios que les puede ofrecer un Centro de Rehabilitación Laboral. En un ambiente distendido de colaboración, los asistentes plantearon a su vez sus dudas o demandas que fueron respondidas en primera persona, así como analizadas para incidir posteriormente en la mejora en la calidad del servicio.