

David Lucas presenta `Móstoles Emplea´, la nueva bolsa de trabajo para la ciudad

Fecha de publicación: 27/09/2016 00:00

Descripción:

- El alcalde de Móstoles, David Lucas, ha presentado, junto a la concejala de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, Jessica Antolín, la nueva bolsa de empleo para la ciudad, que sustituye a `Bolemos´, con múltiples ventajas para demandantes de trabajo, empresas y para el Área de Empleo del Ayuntamiento.
- La bolsa `Móstoles Emplea´, de acceso online, está alojada en las páginas web del Ayuntamiento –accediendo a través de un banner situado en la parte principal –y en la web de Móstoles Desarrollo.



La nueva bolsa de trabajo para la ciudad, `Móstoles Emplea´, ya está en funcionamiento, ofreciendo múltiples ventajas para demandantes de trabajo, empresas y para el Área de Empleo del Ayuntamiento. La nueva bolsa de empleo, que sustituye a `Bolemos´, tiene dos objetivos fundamentales. El primero, facilitar de forma eficiente el acceso al empleo a la ciudadanía en búsqueda de trabajo y, el segundo, que las empresas potencialmente empleadoras encuentren los profesionales más adecuados a sus intereses y necesidades.

Esta nueva herramienta informática ha sido presentada esta mañana por el alcalde de Móstoles, David Lucas, acompañado por la concejala de Desarrollo Económico, Empleo y Nuevas Tecnologías, Jessica Antolín. Durante el acto también se ha hecho una demostración de cómo los demandantes de empleo pueden acceder a la bolsa, así como de la gestión de una oferta por parte de una empresa.

La bolsa `Móstoles Emplea´, de acceso online, está alojada en las páginas web del Ayuntamiento –accediendo a través de un banner situado en la parte principal –y en la web de Móstoles Desarrollo. La nueva herramienta está gestionada por el Área de Empleo y Formación del Centro de Promoción Económica Móstoles Desarrollo, que trabajará de forma coordinada, compartiendo información de las personas atendidas de forma transversal entre los diferentes servicios que ofrece: Información para el Empleo (Club de Empleo), Orientación laboral (Tutorías individuales y Talleres

grupales) e Intermediación laboral (Prospección Empresarial y Gestión de ofertas de empleo), así como con Formación para el Empleo (Certificados de Profesionalidad).

Ventajas de la nueva bolsa de empleo

‘Móstoles Emplea’ permite gestionar de forma "más eficiente" las ofertas de empleo, "atendiendo con rigor y calidad los intereses de las personas demandantes, dedicándoles mayor tiempo e incrementando los resultados de contratación", ha señalado el alcalde, David Lucas.

Entre las ventajas que ofrece la nueva aplicación, los demandantes de empleo se pueden registrar en cualquier momento y hora de la semana y la vigencia de sus claves y validez del perfil profesional será de cuatro meses. Una vez pasado este período, se deberá renovar la inscripción en ‘Móstoles Emplea’ para confirmar que continúa en situación de búsqueda activa de empleo. "El objetivo es trabajar con una bolsa de personas que se encuentren buscando trabajo de forma activa para incrementar los resultados de contratación", ha explicado el alcalde, David Lucas.

"Otra ventaja para los demandantes es que recibirán información y estarán al día sobre eventos o foros y ferias relacionados con la promoción del empleo. Además, el nuevo sistema ofrece la posibilidad de adjuntar diferentes tipos de currículum e incluir foto o cartas de presentación, de tal manera que los demandantes se impliquen de manera activa en los procesos de selección", ha explicado la concejala de Empleo, Jessica Antolín.

Asimismo, la herramienta permite la participación en los procesos de personas con dificultades para utilizar herramientas informáticas e Internet, "ya que no es necesaria la preinscripción a las ofertas de empleo para participar en los procesos de selección: son los técnicos de la Agencia de Colocación quienes, en función de la oferta, buscan los perfiles que encajan y avisan mediante un ‘SMS’ los preseleccionados", ha puntualizado la concejala.

En cuanto a las mejoras que aporta ‘Móstoles Emplea’ a las empresas se encuentra el poder entrar en la aplicación y visualizar las candidaturas derivadas por el equipo de Intermediación Laboral, así como reportar de forma inmediata el seguimiento y los resultados de los diferentes procesos, a través del propio portal de empleo. Las empresas que deseen publicar sus ofertas de empleo, deberán registrar sus datos online, darse de alta y obtener las claves de acceso como paso previo.

Gestión de ofertas

El equipo técnico de la Agencia de Colocación será el encargado de la orientación e intermediación laboral para la gestión de ofertas. Ofrecerá oportunidades de acceso al empleo a las personas inscritas en la bolsa, dando preferencia en igualdad de condiciones a las personas demandantes de Móstoles. Asimismo, ofrecerá a las empresas las candidaturas más adecuadas a sus requerimientos. Como valor añadido

se les ofrece una atención personalizada y un asesoramiento desde el ajuste del perfil, entrevistas de selección previas y un acompañamiento hasta la toma de decisión final.

La empresa cliente asume el compromiso de entrevistar a cuantas candidaturas sean derivadas por el servicio, informar del resultado de los procesos y, notificar, en caso de contratación, la fecha de inicio, el tipo y duración de contrato.

Apuesta firme por el empleo digno y de calidad

"Lamento profundamente la pasividad de la Comunidad de Madrid en cuanto a las políticas de empleo", ha manifestado el primer edil quien también ha mencionado las ocasiones en las que "la presidenta de la región habla del Plan Activa Sur, o relaciona el área metropolitana del sur con Silicon Valley o con experiencias parecidas, sin que exista nada". Lucas ha criticado que no se sepa nada del Plan y que no haya "ni inversiones ni planificaciones, ni reuniones al respecto".

Por este motivo ha hecho un llamamiento a la Comunidad "para que entienda que su papel es fundamental, no solamente para desarrollar sus políticas sino para coordinar las políticas que desarrollamos todos municipios".

Asimismo, el alcalde espera "que despierten" y que conozcan la realidad que se vive, para consensuar, presupuestar y poner en marcha "políticas que garanticen empleo estable y de calidad de manera inmediata".

Agencia de Colocación

La Agencia de Colocación presta un servicio público, gratuito y de calidad y está oficialmente autorizada por la Comunidad de Madrid desde el año 2012 con el identificador 1300000013.

Servicios que ofrece:

- Información para el Empleo (Club de Empleo)
- Orientación laboral (citas de atención individual y talleres grupales)
- Intermediación laboral (prospección empresarial y gestión de ofertas de empleo)

La Agencia de Colocación del Ayuntamiento de Móstoles pertenece al Área de Empleo y Formación del Centro de Promoción Económica y Empleo `Móstoles Desarrollo´, que gestiona Formación para el Empleo (certificados de profesionalidad) e incluye además el Área de Empresas y Emprendimiento.

Más información: C/ Fragua, 1. Pol. Los Rosales. Móstoles. 29033 Madrid.- Teléfono: 91 685 3090 y agenciadecolocacion@mostolesdesarrollo.es

