



Ayuntamiento de Móstoles

INVITADAS/OS:

- Dña. [REDACTED] PMORVG
- D. [REDACTED] Punto Omega
- Dña. [REDACTED] Agente de Igualdad
- Dña. [REDACTED] Amnistía Internacional

EXCUSAN ASISTENCIA:

- D. [REDACTED] Coordinador de Sanidad y Mayores
- Dña. [REDACTED] Grupo Socialista
- Dña. [REDACTED] Cruz Roja

AUSENTES:

- Dña. [REDACTED] Asociación Gestoras del Hogar
- Dña. [REDACTED] FAVEM
- Dña. [REDACTED] Grupo Municipal Izquierda Unida
- Dña. [REDACTED] CIDESPU
- Dña. [REDACTED] AAVVCC
- Dña. [REDACTED] UGT
- Dña. [REDACTED] Grupo Municipal Popular
- Dña. [REDACTED] Asociación Móstoles Feminista

ORDEN DEL DÍA

1. Lectura y aprobación, si procede , del acta de la reunión del 21 de Junio de 2017

Comienza la reunión la Presidenta del Consejo Sectorial de Igualdad, Ana María Rodrigo García, dando lectura al acta de la reunión anterior siendo aprobada por unanimidad.

2. Información Mesa Local de Violencia de Género.

Toma la palabra, Dña. [REDACTED], trabajadora social de la Concejalía de Igualdad y del PMORVG, presentándose. Informa sobre la Mesa Local de Violencia y la última reunión celebrada el día 26 de Octubre.



Ayuntamiento de Móstoles

Entre los puntos tratados en la misma, uno de ellos fue el de la sumisión química. Este tema también se abordó en una Jornada de Formación de DGM y por un caso que llegó al punto. No ha llegado ningún caso ni a Policía Local, ni a Policía Nacional.

El tema de la sumisión química era interesante para conocer si existe algún protocolo en los hospitales de Móstoles, ya que el único protocolo que conocemos está el Hospital Clínico San Carlos, en Madrid.

La mesa local de violencia detecta problemas. Si surgen temas no específicos de violencia de género, se derivan.

A continuación se trató el impacto sobre la Campaña contra las agresiones sexuales en las fiestas.

Tanto Policía Nacional como Local, piensan que es difícil de cuantificar, no han notado mayor número de denuncias. Son las que se suelen dar a lo largo del año.

La representante del Grupo Ganar Móstoles pregunta quien compone la Mesa Local de Violencia. La trabajadora social responde que está formada por las trabajadoras del PMORVG, la trabajadora social del Centro de Emergencia, la agente de igualdad de la Concejalía, representantes de Policía Local y Nacional, Educación, trabajadoras sociales de los hospitales de Móstoles, Salud mental, Empleo y Servicios Sociales. Que como siempre se convoca a representantes de los Juzgados, pero es imposible que asistan.

Se plantea que sería interesante que la Asociación Cruz Blanca estuviese. Trabaja el tema de prostitución y colabora con Servicios Sociales. La Concejala comenta que se puede valorar, que la mesa puede estar abierta a cualquier ONG que trabaje colateralmente con temas de violencia. La trabajadora social dice que la mesa está formada por instituciones públicas y que protege la protección de datos de las usuarias.

La representante de la Asociación Mujeres Agua Viva, comenta que siempre ha estado invitada Cruz Roja, que tiene voz pero no tiene voto.

La representante de Ganar Móstoles sugiere que estén todas las entidades, Punto Omega, Cruz Roja, Cruz Blanca... por su experiencia personal cuantos más dispositivos participen es más enriquecedor y se pueden compartir los recursos.

La trabajadora social contesta que desde el PMORVG se trabaja en el 90% de los casos con todas estas entidades, cuando hay usuarias que necesitan esos recursos. Que Cruz Blanca trabaja el tema de trata, pero la DGM tiene recursos propios.



La Presidenta del Consejo aclara que cualquier entidad deriva los temas al PMORVG, que una mesa con más gente sería un problema por efectividad. Puede haber reuniones y ver la participación de estas entidades.

3. Información Plan Municipal de Apoyo a los IES 2018

La agente de igualdad toma la palabra e informa de las actividades que se van a llevar a cabo en los IES de Móstoles:

Dinamización de Patio que lo han solicitado en 14 IES

Talleres de Violencia sexual y nuevas tecnologías con 39 talleres

Charlas de Diversidad sexual en todos los IES

Se ha ofertado también en los colegios, el programa de Cuentos de Colores y formación en Igualdad para el profesorado y la AMPAS, pero muy pocos colegios han contestado.

El representante de Punto Omega pregunta si quien va a impartir estos talleres es personal cualificado. La agente de igualdad contesta que por supuesto, que la formación que se da en los IES está impartida por empresas cualificadas y con sobrada experiencia.

4. Información del Plan de Acción Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Ayuntamiento

La agente de igualdad informa sobre las reuniones mantenidas con Fundación Mujeres para la elaboración del Plan de Acción Municipal, la encuesta que se puso en la página web del Ayuntamiento. El informe se anexará con el acta.

La representante de Ganar Móstoles pregunta que si se ha pasado la encuesta en los IES.

Las representantes de ACEPA y CMM, solicitan que se les facilite encuestas para pasarlas en sus comercios y en 15 ó 20 días cumplimentarlos.

La representante de EMA, comenta que ella se las podría facilitar al AMPA del colegio y que también se podrían hacer lo mismo con la FAMPA.

5. Ruegos y preguntas

La representante de Ganar Móstoles plantea que el minuto de silencio institucional en memoria de las mujeres víctimas de violencia de género, se ha convertido en una rutina y se ha normalizado. Propone hacer una lectura en lugar de ese minuto de silencio.



Ayuntamiento de Móstoles

La Presidenta del Consejo cree que no lo permite el Reglamento Interno, aunque se convocará por el Consejo Sectorial. La representante de CCOO dice que en el Plan Ciudadano de Alcorcón se hace una lectura con los asesinatos de cada mes, leyéndolo una asociación distinta cada vez, más cinco minutos de silencio. Esta lectura se lee fuera del Pleno Municipal.

La Presidenta comenta que se pueden explorar posibilidades al respecto.

El representante de Punto Omega propone impartir talleres de capacitación en materia de igualdad al alumnado de 3º ESO para trabajar en su grupo de iguales. La agente de igualdad apunta que no serían agentes de igualdad, en todo caso promotores/as de igualdad.

El representante de Punto Omega insiste en el efecto multiplicador que tendría este tipo de formación.

La representante de Ganar Móstoles, propone que el Ayuntamiento ponga a disposición sus espacios de publicidad para marcas que no anuncien anuncios sexistas.

Que se trabaje con una normativa municipal que permita sancionar a las empresas locales o entidades que utilicen la imagen de la mujer de forma vejatoria o como reclamo a sus servicios

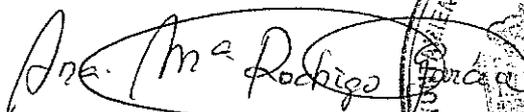
Que todos los documentos con los que trabaje el personal del Ayuntamiento considere el doble género, especialmente los utilizados en la Concejalía de Igualdad u otros servicios donde la mayor parte del personal sean mujeres.

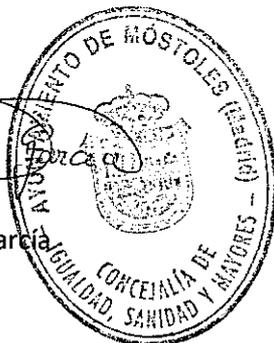
Que los próximos premios para la Violencia de Género se trabajen en el Consejo recibiendo propuestas, evaluando logros que sean merecedores de premios y por tanto que sean participativos de este espacio.

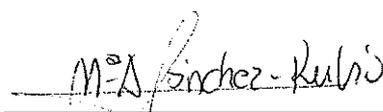
Que los cuestionarios del Plan de Acción Municipal se hagan llegar a los y las jóvenes de los IES.

Que la Concejalía de Igualdad programe un plan de formación específico integral para Policía Local puesto que más del cincuenta por ciento de las atenciones que realizan tiene que ver con la violencia machista.

Sin más asuntos que tratar, finaliza el Consejo siendo las 18:50 horas.


Fdo: Ana María Rodrigo García
Presidenta Consejo




Fdo: 
Secretaría Consejo