

# **VI PLAN DE ACCIÓN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**2019 - 2023**

**EVALUACIÓN DE RESULTADOS**



AYUNTAMIENTO DE  
**Móstoles**  
CONCEJALÍA DE IGUALDAD

# EVOLUCIÓN...



**I Plan 1991-1995**

**II Plan 1995-1998**

**III Plan 2001-2004**

**IV Plan 2006-2010**

**V Estrategia 2011-2017**

**VI Plan 2019-2023**

# PROCESO...

## 1 FASE PREVIA

**Coordinación** entre  
Concejalía de Igualdad,  
Consejo Sectorial de  
Igualdad y *Fundación  
Mujeres*

## 2 FASE DIAGNÓSTICO

Detección previa y  
participativa de  
**necesidades** y áreas de  
mejora



## 5 FASE DE EVALUACIÓN

Grado de ejecución por  
Áreas

## 4 FASE DE EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO

Estructuras de  
coordinación inter áreas

## 3 FASE DE DISEÑO

Proceso participativo para  
definir **objetivos y medidas**  
del plan

## VII PLAN

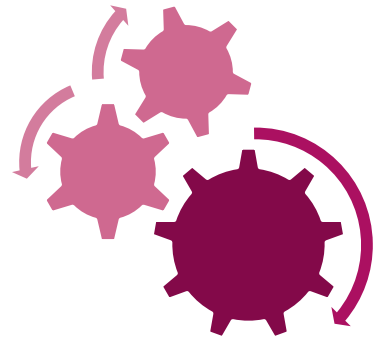
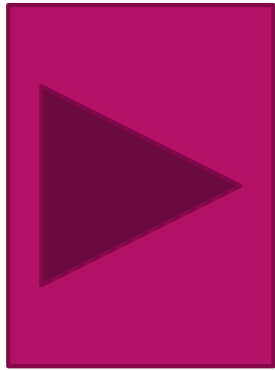


Ciclo de  
mejora  
continua

# Principales necesidades detectadas...

- ▶ Integrar la perspectiva de género de manera transversal en las políticas del Ayto.
- ▶ Formar al personal municipal, a la población y a la comunidad educativa en materia de género e igualdad.
- ▶ Utilizar un lenguaje inclusivo y no sexista en las comunicaciones y documentación del Ayto.
- ▶ Fomentar la corresponsabilidad y la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.
- ▶ Fomentar la independencia económica de las mujeres, así como su participación en la vida política y social del municipio.
- ▶ Mejorar los recursos y las actuaciones para la erradicación de cualquier forma de violencia de género.

# Presentación del VI Plan municipal para la igualdad entre mujeres y hombres



# Balance de ejecución

Herramienta facilitada a las Áreas



ÁREA ...

Línea Estratégica	Objetivo	Medida	Otras áreas responsables	Temporalización	Grado de ejecución medida. Indicar si se ha hecho algo al respecto o si se está haciendo
-------------------	----------	--------	--------------------------	-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------

## VI PLAN DE ACCIÓN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2019-2023

<b>FINALIDAD</b>	Generar los cambios estructurales necesarios para eliminar las desigualdades de género en el municipio y promover, de este modo, la equidad entre mujeres y hombres
<b>PRINCIPIOS RECTORES</b>	<b>Compromiso Institucional</b>
	<b>Transversalidad del principio de igualdad de género</b>
	<b>Participación</b>
	<b>Diversidad</b>
	<b>Coordinación entre áreas y con agentes sociales</b>
<b>LÍNEAS ESTRATÉGICAS</b>	0. GOBERNANZA Y TRANSVERSALIDAD (15 medidas)
	1. VIDA LIBRE DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES (17 medidas)
	2. LIDERAZGO DE LAS MUJERES Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA (6 medidas)
	3. EDUCACIÓN Y CULTURA PARA LA IGUALDAD (11 medidas)
	4. DESARROLLO ECONÓMICO Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO (11 medidas)
	5. SALUD Y CALIDAD DE VIDA (12 medidas)
	6. ESPACIO URBANO Y MOVILIDAD (5 medidas)
<b>Instrucciones del Excel:</b>	
En estas tablas se muestran las medidas en función del Área designada como responsable para su ejecución	
Hay medidas cuya responsabilidad es de todas las áreas y otras cuya responsabilidad es compartida por determinadas áreas	
Para poder hacer una evaluación previa a la planificación de la ejecución del Plan para el próximo año necesitamos que cada área rellene el apartado "grado de ejecución medida", especificando si se ha hecho algo al respecto o si se está haciendo en la actualidad.	
Igualmente, os pedimos que nos indiquéis si en cada área se han realizado otras acciones relacionadas con la promoción de la igualdad de género, que no encajen en ninguna de las medidas recogidas en el Plan	
Se puede adjuntar la documentación que se considere necesaria	

# Balance de ejecución

Medidas por Áreas responsables de ejecución...

Linea Estratégica	Objetivo	Medida	áreas responsables	Temporalización	Grado de ejecución medida. Indicar si se ha hecho algo al respecto o si se está haciendo
0	1	0.1. Desagregación por sexo de los sistemas de información del Ayuntamiento de todas las áreas (bases de datos, formularios, registros, memorias, etc.)	TODAS	semestral	
0	1	0.4. Desarrollo de un procedimiento par la inclusión de cláusulas de igualdad en los procedimientos de contratación pública, licitaciones, subvenciones convenios promovidos por el Ayuntamiento, etc.	TODAS	semestral	
0	3	0.13. Designación de una persona de los equipos técnicos de cada área de intervención para el impulso y seguimiento de las acciones del Plan de Igualdad en coordinación con la Concejalía del Plan de igualdad	TODAS	semestral	
0	3	0.14. Creación de un sistema de recogida de información sobre las actividades emprendidas en el marco del Plan de Igualdad en todas las áreas de gobierno Municipales.	TODAS	semestral	
2	1	2.34. Estudio de la presencia de mujeres en las asociaciones del municipio, consejos sectoriales y consejos de distrito y su participación en los órganos de dirección	Todas las áreas que tengan Consejos,	semestral	
		2.35. Acciones formativas sobre el empoderamiento y liderazgo dirigidas a	Todas las áreas que tengan		

# Balance de ejecución

AREAS RESPONSABLES EN LA EJECUCIÓN DE MEDIDAS	RESPUESTA A IGUALDAD
CULTURA	SI
SEGURIDAD	SI
URBANISMO	SI
PRESIDENCIA	SI
COMUNICACIÓN	SI
BIENESTAR SOCIAL	SI
SANIDAD	SI
MAYORES	SI
RECURSOS HUMANOS	NO
PARTICIPACIÓN CIUDADANA	SI
HACIENDA	SI
DEPORTES	SI
NUEVAS TECNOLOGÍAS	SI
MÓSTOLES DESARROLLO	SI
JUVENTUD	SI
EDUCACIÓN	SI (sólo el SMAPSIA)
FESTEJOS	SI
MANTENIMIENTO DE EDIFICIOS Y ESPACIOS	SI

En líneas generales afirman ...

Desagregar datos por sexo

Utilizar lenguaje no sexista

Cláusulas igualdad contrataciones

Pero en su mayoría respuestas muy genéricas y poco concretas...

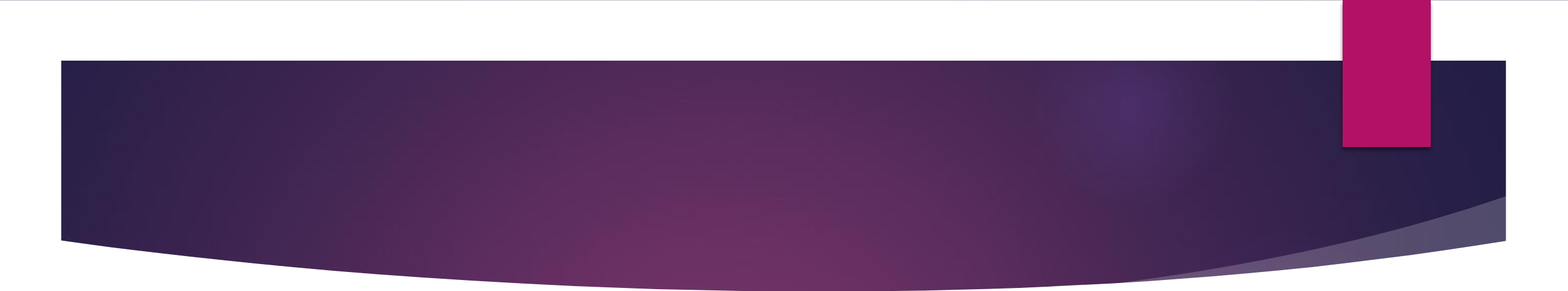
*"en las actuaciones (...) se incorpora la perspectiva de género"*

*"los jurados sí cuentan con presencia femenina"*

*"en la web hay información permanente sobre atención en caso de violencia de género"*

*"se hacen talleres para mujeres"*



- 
- ▶ Falta de concreción en respuestas...
  - ▶ Falta de información sobre actuaciones realizadas por otras áreas para fomentar la igualdad de género (ejemplos)...



- ▶ Falta de sistematización en planificación y seguimiento...
- ▶ Indicadores de evaluación poco eficientes...
- ▶ Coordinación insuficiente y a veces inexistente con Igualdad...

 **ÁREAS DE MEJORA**



# ÁREAS DE MEJORA

## De cara al VII Plan...



- ▶ Reforzar la coordinación entre las Áreas
- ▶ Informar al Área de Igualdad de actuaciones a realizar en materia de igualdad
- ▶ Reforzar el compromiso de todas las Áreas con la responsabilidad de ejecutar el próximo Plan (corresponsabilidad)
- ▶ Realizar diagnóstico previo (participativo) “Grado de integración de la perspectiva de género en diseño, ejecución y evaluación de actuaciones públicas” + “Situación de la igualdad de género en la población”
- ▶ Reforzar participación vecinal y asociativa
- ▶ Diseñar un VII Plan con medidas concretas y ajustado a necesidades reales