



ABOGADOS/AS

BOLSA DE EMPLEO ABOGADOS/AS (Área Igualdad)

El Departamento de Personal del Proceso Selectivo para crear una bolsa de empleo de Abogados/as – Área de Igualdad, ha adoptado los siguientes acuerdos:

Primero.- Publicar la lista provisional de personas aspirantes admitidas, en la web municipal y el Tablón de Anuncios de este Ayuntamiento:

LISTADO PROVISIONAL ASPIRANTES ADMITIDAS Y EXCLUIDAS				
BOLSA ABOGADO - AREA IGUALDAD				
Nº	APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	ESTADO	MOTIVO EXCLUSION
1	BARRERA OSORIO, FABIOLA DEL PILAR	***8272**	EXCLUIDA	1, 2, 3, 4, 5
2	ESTRELLA MATEOS, MARIA ESTHER	***1117**	ADMITIDA	
3	LOPEZ GOITIA, MARIA JESUS	***5189**	ADMITIDA	
4	MARINA BENITO, RAQUEL	***0228**	ADMITIDA	
5	RODRIGUEZ GONZALEZ, ALICIA	***3748**	ADMITIDA	
6	SANCHEZ FERNANDEZ, CECILIA	***1873**	ADMITIDA	
7	SORIANO MORATO, LAURA	***9713**	EXCLUIDA	4

CLAVE	MOTIVO DE EXCLUSION	FORMA DE SUBSANACION
1	TITULACIÓN ACADEMICA	APORTAR TITULACIÓN ACADÉMICA
2	DNI	APORTAR DNI
3	VIDA LABORAL	APORTAR VIDA LABORAL
4	MERITOS FORMATIVOS Y / O LABORALES	APORTAR DOCUMENTACIÓN QUE LO ACREDITE (CERTIFICADO DE SERVICIOS PRESTADOS Y/O CONTRATOS LABORALES) Y CERTIFICADOS DE FORMACION
5	DOCUMENTO DE AUTOVALORACIÓN	APORTAR DOCUMENTO DE AUTOVALORACIÓN

Segundo.- Las personas aspirantes excluidas, así como las que no figuran en la relación de admitidas y excluidas, dispondrán de un plazo de cinco días hábiles **desde 5 al 11 de mayo de 2023, ambos inclusive**, a fin de subsanar los defectos que haya motivado su exclusión o su no inclusión expresa.

Tercero.- Designar la Comisión de Valoración para la creación de una Bolsa de Empleo de Abogados/as – Área de Igualdad, siendo los integrantes de la misma las siguientes personas:



Ayuntamiento de Móstoles

- Presidenta: Dña. María Ascensión Sánchez-Rubio Sacristán
- Vocal: Dña. María Teresa Martín Hernández
- Vocal: D. Juan José Rodríguez Gonzalo
- Vocal: D. José Enrique Díez Getino
- Vocal-Secretaria: Dña. Mercedes Cesar Pérez

Móstoles, a 4 de mayo de 2023

Departamento de Personal

