

Móstoles contará con la primera Lanzadera de Empleo intergeneracional

Fecha de publicación: 18/04/2016 0:00

Descripción:

- **Será la tercera Lanzadera de Empleo de Móstoles y como novedad, este año, podrán participar personas hasta los 60 años. En las ediciones anteriores la edad máxima eran 35 años.**
- **La Lanzadera servirá para ayudar a 25 personas desempleadas. En la pasada edición el grado de inserción laboral fue del 70%.**



El Alcalde de Móstoles, David Lucas, junto a la concejala de Empleo, Industria, Coordinación Territorial, Participación Ciudadana y Nuevas Tecnologías, Jéssica Antolín, el director del programa Lanzaderas de Empleo en Fundación Santa María la Real, Álvaro Retortillo, y el responsable de los programas de Empleabilidad de Fundación Telefónica, Matías Figueroa, ha anunciado que la ciudad contará el próximo mes de mayo con una nueva Lanzadera de Empleo Intergeneracional en la ciudad.

La próxima Lanzadera de Empleo de Móstoles será la tercera que funcione en la ciudad y servirá para ayudar a 25 personas desempleadas a entrenar una nueva búsqueda de empleo en equipo, conocer nuevas herramientas acordes a la coyuntura actual, reforzar sus habilidades y competencias profesionales, aumentar su empleabilidad y contar con nuevas oportunidades de inserción laboral.

Esta Lanzadera estará incluida en las 145 que ambas fundaciones pondrán en marcha este año por todo el país, para lo que cuentan con la colaboración y cofinanciación del Fondo Social Europeo. El plazo de inscripciones finaliza el próximo 20 de mayo.

Según ha destacado David Lucas, "Móstoles necesita de este tipo de iniciativas y estamos abiertos a seguir colaborando con estas experiencias y con otras innovaciones que se puedan llevar a cabo, porque uno de nuestros objetivos es el empleo y así lo venimos haciendo en este Gobierno Municipal, como una prioridad absoluta, articular políticas formativas y de búsqueda de trabajo para que se puedan generar empleos de calidad y estables en nuestro municipio".

Además, el regidor ha recordado el alto porcentaje de inserción laboral de las ediciones anteriores, del 80 y 70% respectivamente. En 2014, el 72% de los participantes encontraron un empleo y el 9% consiguieron emprender. En la siguiente edición, el 65,2% tuvieron una inserción laboral por cuenta ajena y un 4% por cuenta propia. "Son datos muy positivos y esperamos que este año sigamos en la misma línea. Desde el Ayuntamiento cuentan con todo nuestro apoyo y estamos abiertos a todo tipo de iniciativas, como el ampliar la participación en el programa a mayores de 35 años", ha puntualizado Lucas.

Los destinatarios

Estará destinada a 25 personas desempleadas, empadronadas en la ciudad y con edades comprendidas entre los 18 y los 60 años. Esta es la novedad frente a las dos ediciones anteriores y a las que se van a desarrollar en otros lugares, donde se limita a personas de hasta 35 años. No se busca un perfil formativo concreto, sino que podrán participar personas con estudios básicos; que procedan de Formación Profesional o Bachillerato, así como estudios universitarios.

Del mismo modo, no se solicita experiencia en un sector laboral determinado; sino que la participación está abierta a personas con trayectorias variopintas, de áreas laborales diferentes, con o sin experiencia; o con especiales dificultades de acceso al mercado laboral, como parados de larga duración, mayores de 45 años o menores de 30.

La fórmula de Peridis

"El equipo es clave, porque aporta la motivación y el cambio de actitud necesarios para afrontar una búsqueda de trabajo diferencial, más proactiva y organizada. Un equipo heterogéneo, muy variopinto, porque así desterramos la competencia directa entre ellos y fomentamos la cultura colaborativa, que todos busquen trabajo para todos", ha explicado el director del programa Lanzaderas en Fundación Santa María la Real y creador del programa Lanzaderas, Álvaro Retortillo, quien recuerda que con esta filosofía han funcionado ya más de 170 Lanzaderas por todo el país desde el año 2013, y funcionarán más de 500 hasta finales de 2019.

Experiencia piloto

El pasado año funcionaron dos lanzaderas de empleo en la ciudad de Móstoles, destinadas exclusivamente a jóvenes, que lograron un porcentaje de inserción laboral superior al 60%. "Con estos buenos antecedentes, queremos renovar nuestro compromiso con Móstoles y poner en marcha una tercera edición que será especial. Por primera vez, abrimos la participación a personas desempleadas de mayor edad, queremos fomentar una experiencia inter-generacional, entre jóvenes que buscan una primera oportunidad laboral y colectivos de mayor edad, que tienen más experiencia, más trayectoria y necesitan adaptarse a las demandas del mercado laboral actual", ha explicado Matías Figueroa, responsable de los programas de empleabilidad de Fundación Telefónica.

¿Qué harán en la Lanzadera?

Las 25 personas que resulten seleccionadas, se reunirán varios días a la semana en locales cedidos por el Ayuntamiento. Llevarán a cabo sesiones de coaching e inteligencia emocional, dinámicas de comunicación, marca personal y búsqueda de empleo 2.0; entrenamiento de entrevistas personales; elaboración de mapas de empleabilidad, visitas a empresas, reuniones con emprendedores y procesos de intermediación laboral con responsables de Recursos Humanos.

Plazo de inscripción

Las personas interesadas en participar disponen hasta el 20 de mayo para inscribirse en el programa, tanto en formato on-line, a través de la web de Lanzaderas (<http://www.lanzaderasdeempleo.es/formulario-de-inscripcion>) o en formato presencial, recogiendo, rellenando y presentando el correspondiente formulario en las siguientes dependencias municipales: Mostoles Desarrollo (Calle Fragua, 1) y Centro de Servicios Jóvenes (Avd. de Portugal, 20). El programa comenzará a partir del 30 de mayo y durará cinco meses.