

# Comienza a funcionar la tercera Lanzadera de Empleo de Móstoles

Fecha de publicación: 31/05/2016 0:00

## Descripción:

- **Está constituida por 25 personas desempleadas del municipio (16 mujeres y 9 hombres), con edades comprendidas entre los 22 y los 57 años. Tienen diversos perfiles formativos (sin estudios, ESO, Ciclos Formativos Medios y Superiores, Estudios Universitarios).**



25 personas desempleadas han comenzado a entrenar una nueva búsqueda de trabajo en la Lanzadera de Empleo Intergeneracional de Móstoles, impulsada por Fundación Santa María la Real, el Ayuntamiento, y la Fundación Telefónica, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo.

El equipo de la tercera Lanzadera de Empleo de Móstoles está constituido por 25 personas desempleadas del municipio (16 mujeres y 9 hombres), con edades comprendidas entre los 22 y los 57 años. Tienen diversos perfiles formativos (Sin estudios, ESO, Ciclos Formativos Medios y Superiores, estudios universitarios).

*" El año pasado funcionaron dos lanzaderas exclusivamente para jóvenes, con más de un 60% de inserción laboral. Ahora, esta edición será especial: abrimos la participación a personas desempleadas de mayor edad, queremos fomentar una experiencia intergeneracional, entre jóvenes que buscan una primera oportunidad laboral y colectivos de mayor edad, que tienen más experiencia, más trayectoria y necesitan adaptarse a las demandas del mercado laboral actual",* ha explicado Matías Figueroa, responsable de los programas de empleabilidad de Fundación Telefónica.

Hay participantes que acumulan varios años en paro o que tienen especiales dificultades de acceso al mercado por determinadas casuísticas. Hay quien acaba de finalizar sus estudios y busca su primer trabajo. Los hay que acumulan más trayectoria laboral en distintos sectores, como comercio, educación, construcción, comunicación, medio ambiente, mecánica, servicios o administración, entre otros.

**De grupo a equipo**

Marta Mediano es la técnica de la Fundación Santa María la Real que ha realizado el proceso de selección entre las personas presentadas, y será la encargada de gestionar la lanzadera de Móstoles durante los próximos cinco meses. Explica que es un grupo heterogéneo, con experiencias muy variopintas, cuya labor ahora es convertirse en un equipo y compartir un mismo objetivo: ayudarse mutuamente para mejorar sus habilidades profesionales, emprender una búsqueda de trabajo más proactiva y coordinada, para contar con nuevas oportunidades laborales.

*" Llegan ilusionados, con la esperanza de que hacer algo nuevo acarreará también nuevos resultados en forma de un nuevo trabajo", explica Marta Mediano.*

### **¿Qué harán en la Lanzadera?**

Durante los próximos cinco meses, se reunirán varios días a la semana en locales cedidos por el Ayuntamiento. Llevarán a cabo diversas actividades para mejorar su empleabilidad: sesiones de coaching e inteligencia emocional, dinámicas de comunicación, marca personal y búsqueda de empleo 2.0; entrenamiento de entrevistas personales; elaboración de mapas de empleabilidad, visitas a empresas, reuniones con emprendedores y procesos de intermediación laboral con responsables de Recursos Humanos.

### **Buenos resultados**

Esta Lanzadera está incluida en las 145 que Fundación Santa María la Real y Fundación Telefónica pondrán en marcha este año por todo el país, para lo que se cuenta también con la colaboración del Fondo Social Europeo.

Esta tercera edición de Móstoles es una experiencia piloto para analizar el funcionamiento de lanzaderas intergeneracionales, en las que hay personas desempleadas de diversas edades, con trayectorias diversas y visiones distintas del mercado laboral.

*\*Se adjunta foto 2ª Lanzadera 2015*